

題目：職場是禾場

近日比較多報導「港漂」這群體，¹早於 2001 年香港特區政府頒佈了「在本地院校取得學士學位或以上程度的內地學生來港就業安排」，當時筆者在職的公司也有聘請一些內地專才，他們無論在語言、生活習慣、文化上，與我們確實存在很大的落差。隨著中港兩地政策的開放，時至今日，港漂人數上升，但由於負擔不起沉重的居住租金壓力，也因為相較國內的起薪點比本港還高，不少人只是選擇短暫留港，最終他們會漂流到海外或者回流國內。

這些群體在社區流動，福音能否在他們中間傳遞？如何能讓他們在逗留香港期間認識耶穌基督？筆者認為職場是一個非常合適的平台去接觸他們，基督徒必須把握這個機會去回應「召命」。

不少人對於「召命」感到陌生，在職信徒一般只著眼於工作觀、事業觀，而忽略了職場召命。「召命」本身是關乎生命的事，強調我們與神的關係，工作只是召命的部分延伸，工作不是只為餬口，而是要我們迎向神的心意和目標。召命可分為三個層面：普遍召命、特殊召命和個人召命。普遍召命是召命觀的基石，意思是我們被神呼召，透過悔改、相信和順服，成為神的兒女，然後有分參與祂的救贖計劃，活在恩典的聖約裡。在恩典之中要懂得回應恩典，在不同場景裡面與人分享神的恩典，職場是其中之一。特殊召命是神呼召一些人進到特定的角色和崗位，人要履行神特定的旨意，在工作活動和服侍行動裡發揮神所賜的才能。最後有個人召命，這涉及一個人的事業或是心裡熱衷的活動，按照各人的能力去服侍他人的表達。²

你能夠在職場上發掘「召命」，並且回應及履行嗎？要在職場見證神，絕不輕易，但並非沒有可能。首先，檢視一下你身處的職場文化，是消極的？抑或積極的？消極職場文化而言，職場猶如殺戮戰場，同事之間或是與上司互不尊重，愛打小報告、愛發放流言。簡單而言，各有各做，互不相干，只著眼自己的利益，大家都戴了一副面具，基督徒甚少流露出耶穌的真愛，甚至不敢表露基督徒的身分。假如你身處這樣的消極職場文化，退場或是進到他們中間去改變，這需要你更多的禱告求問神。至於積極的職場文化，同事之間充滿愛和正面能量，就更容易打開福音之門了。

回應職場召命，單憑一己之力是非常困難的，因此要結合多人的力量，一同為

¹「港漂」泛指從中國內地到香港留學、就業、居留或以受養人簽證依親但未合資格獲得香港居留權的群體，通常是修讀香港大專院校的留學生或專才。2023 年 10 月 25 日。下載自維基百科 <https://zh.wikipedia.org/wiki/%E6%B8%AF%E6%BC%82#>

² 李適清：《職場繁星》。（香港：福音證主協會，2014），頁 41-43。

主作見證，傳福音的力量就大大加增。大約於 2004 年，筆者和幾位信徒同事拜讀《別留上帝在 Reception》而大受感動，領受神的召命而組織「辦公室小組」。辦公室小組的好處就在大家同聲同氣，明白大家的難處，懂得如何同喜同哭。小組的原則是「化零為整，化整為零」。「化零為整」意思是招聚不同分行、分店、不同部門的基督徒相聚在一起，互相支持、鼓勵、提醒、代禱；而「化整為零」就是當有人離職的時候，仍然帶著這份召命走出去，散到不同公司延續辦公室小組的使命。辦公室小組並非一個封閉式的自我陶醉小組，小組必須帶著傳福音的使命，才能一直有活力地延續下去。³

如何開展辦公室小組？耶穌應許：「我又告訴你們：若是你們中間有兩個人在地上同心合意地求甚麼事，我在天上的父必為他們成全。」(太 18:19) 因此，一切從禱告開始。首要條件是由分享異象開始，與最少一位基督徒分享，然後同心禱告，為異象、伙伴、公司和各樣需要祈禱。

「港漂」可是神給你的目標對象？你願意接納他們的差異嗎？這群體正合乎「化零為整，化整為零」的小組原則，他們在香港職場被招聚、領受福音，將來也必將福音散播到更遠之地。

願神賜福你手所作的工。

³ 林永強：《別留上帝在 Reception》。(香港：商區福音使團，2003)，頁 32-34。